

RINGKASAN

MODEL PELAKSANAAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL BERBASIS PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 46 TAHUN 2011 TENTANG PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROPINSI JAWA TIMUR

Siti Bulkhis

Manajemen pegawai negeri bertujuan membentuk aparatur negara yang memiliki kemampuan melaksanakan tugas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan secara profesional dan bertanggung jawab. Sehingga diperlukan PNS yang profesional, bertanggung jawab, jujur, adil melalui pembinaan yang dilaksanakan berdasarkan prestasi dan sistem karir yang dititikberatkan pada sistem prestasi kerja.

Secara empiris masih banyak keluhan masyarakat sebagai salah satu *stakeholder* dari pemerintah yaitu terhadap buruknya pelayanan, sebagai salah satu indikator kinerja pemerintah. Hal ini perlu dilakukan penanganan dan upaya nyata pemerintah guna terwujudnya SDM yang profesional dan berkinerja baik. Salah satunya melalui peningkatan kualitas Pegawai Negeri Sipil dengan penilaian prestasi kerja pegawai.

Penilaian prestasi kerja pegawai memiliki manfaat bagi pegawai yaitu; perbaikan prestasi kerja, menentukan kebutuhan pelatihan, perencanaan pengembangan karir, keputusan yang berkaitan dengan penempatan pegawai, mutasi, dan pemberhentian.

Penelitian ini bertujuan memberikan model pelaksanaan dalam rangka akan diimplementasikan Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil, berdasarkan pada proses manajemen, yaitu : perencanaan, pengorganisasian, tindakan dan pengawasannya.

Jenis rancangan penelitian merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan wawancara mendalam. Metode yang diterapkan kualitatif, dengan menggali informasi sebanyak-banyaknya dan secara mendalam.

Hasil analisis yang diperoleh yaitu *planning* yang dilakukan BKD, hanya menganggarkan kegiatan sosialisasi terhadap PNS lingkup BKD dan SKPD-SKPD di lingkungan pemerintahan Provinsi Jawa Timur dalam rangka akan diimplementasikan PP No. 46 Tahun 2011. *Organizing*. Pengorganisasian sumberdaya yang dimiliki BKD meliputi; (1) SDM aparturnya, akan dilakukan sosialisasi ke semua pegawai dilingkup BKD mengenai PP No.46 Tahun 2011, (2) sumber daya finansial. BKD melalui perencanaannya telah menganggarkan suatu kegiatan sosialisasi PP No. 46 Tahun 2011. Tidak hanya untuk lingkup pegawai

BKD, tetapi juga SKPD di lingkungan Provinsi Jawa Timur. (3) Sumber daya waktu. Kegiatan sosialisasi PP No. 46 Tahun 2011, belum dapat ditetapkan bilamana akan dilaksanakan. *Actuating* dan *Controlling* dalam rangka akan diimplementasikan PP No. 46 Tahun 2011, belum teraktualisasi. Saat ini BKD, masih menunggu peraturan lebih lanjut berupa petunjuk pelaksanaan dari Badan Kepegawaian Nasional mengenai PP tersebut.

Berdasarkan hasil analisis dikembangkan model pelaksanaan penilaian kinerja dengan menjalankan fungsi manajemen, sebagai berikut; *Planning*, meliputi; (a) menetapkan uraian tugas masing-masing pegawai berdasarkan uraian pekerjaan (*job description and job analysis*), (b) membahas dan menentukan target dengan ukuran kualitas, kuantitas, waktu dan biaya, (c) mendiskusikan secara bersama-sama dalam menetapkan sasaran kinerja yang berlaku dan cara mengukurnya. *Organizing*, optimalisasi sumber daya melalui: (a) pembimbingan kinerja, (b) memberikan umpan balik, latihan, melakukan observasi pegawai dan mengarahkan bagaimana cara untuk mencapai sasaran kerja yang baik, (c) mengalokasikan anggaran untuk optimasi kegiatan yang mendukung kinerja dan penilaiannya, (d) optimasi sumber informasi dan data akurat terkait dengan kinerja pegawai, (e) optimasi terhadap sarana dan prasarana guna mendukung kinerja dan penilaian kinerja. *Actuating*; (a) mendokumentasikan kinerja, (b) memberikan standar definitif kepada penilai dan orang yang dinilai (c) menggunakan instrumen penilaian secara tepat, (d) masing-masing pihak (penilai dan yang dinilai) memahami tujuan penilaian dan bersama-sama melakukan apa yang telah disetujui dalam penetapan sasaran kerja pegawai, (e) menjaga unsur-unsur obyektifitas dan bersikap positif terhadap penilaian prestasi kerja yang akan dilaksanakan (f) memberikan umpan balik terhadap hasil penilaian kinerja. *Controlling*, kegiatan ini meliputi; (a) mereview uraian tugas dan sasaran kerja pegawai berdasarkan indikator keberhasilan tentunya disesuaikan dengan renstra dan renja BKD Provinsi Jawa Timur, (b) mereview keberhasilan yang telah dicapai, (c) membicarakan kebutuhan dan rencana pengembangan karir (d) melakukan wawancara terhadap hasil penilaian kinerja dan (f) melakukan evaluasi terhadap penilaian kinerja.